Business Agility en LATAM

De 5 en 5

Agile en Español 2da Iteración

Deiby Fabian **Ordoñez** Diaz

Ingeniero de Sistemas.
Agile Coach & Facilitador en Inspirit.
Business Agility.

@deibyod

DISCLAIMER!

Todo lo incluído en esta charla refleja mi opinión personal.

Las ideas están simplificadas (Tienen mucha profundidad. Podríamos profundizar en alguna en otro espacio, si así lo pidieran).

Business Agility

en LATAM DE 5 EN 5

01

5 ERRORES

comunes en incorporación de agilidad

02

5 TENDENCIAS

en incorporación de Business Agility

03

5 PERFILES

más necesitados en agile

04

PREGUNTAS

del tema que deseen de agilidad empresarial

Business Agility es la capacidad y voluntad de una organización para adaptarse, crear y aprovechar el cambio en beneficio de sus clientes.

Business Agility Institute

Business Agility implica llevar la agilidad **en su integridad** a **toda la organización.**

5

Errores Comunes

En procesos de incorporación de agile

01

Silo de transformación

Un equipo/área/gerencia separado(a) y aislado responsable del cambio

Integrar dominios y acciones de forma continua y consistente

Priorizar equipos estables -> backlog, entregas, resultados

02

“Proyectos ágiles”

Equipos inestables, con alcance y tiempo definidos, con “prácticas ágiles”.

03

Agile solo para equipos de desarrollo

La necesidad de que “los equipos sean más ágiles”

Generar dinámicas de mejora en el entorno: ajustar roles, cargos, herramientas, políticas, procesos y dependencias.

Formación y apoyo de profesionales con experiencia para ell@s y para su entorno.

04

Roles Scrum fallidos

Product Owner a medias: estratégico o táctico.

Scrum Masters ~~Yoda~~ fantasma o PM.

05

Predicar sin aplicar

Vender una idea de agilidad, sin ejecutar esa idea

Busca conocimientos y competencias reales (o aborda el proceso de aprendizaje), y no solo de oratoria o política.

Chatstoming 🌩️

En tu experiencia

¿Cuáles otros son errores muy comunes?

5

Tendencias

En incorporación de Business Agility

01

Agile Leadership

Y cómo generar una
transición sostenible

02

Estrategia ágil

Propósito movilizador, Objetivos, métricas, OKRs, alineamiento con ejecución

03

Agile HR
Agile People

Reclutamiento, formación, carrera, incentivos y beneficios, gestión de movilidad

04

Agile Comms

La comunicación como elemento clave de la transformación, y el rol proactivo de los comunicadores.

05

Training Everywhere

Cursos síncronos y asíncronos, Certificaciones (internacionales o propias), Postgrados y Masters

Chatstoming 🌩️

En tu experiencia

¿Cuáles otras tendencias positivas hay en latam?

5

Perfiles

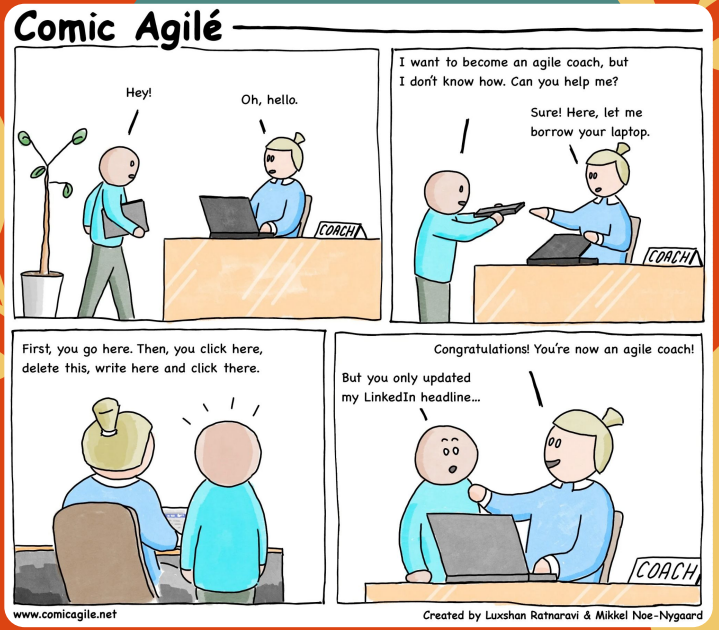
más necesitados en agile (apalancadores) en ámbitos más desarrollados y escalables

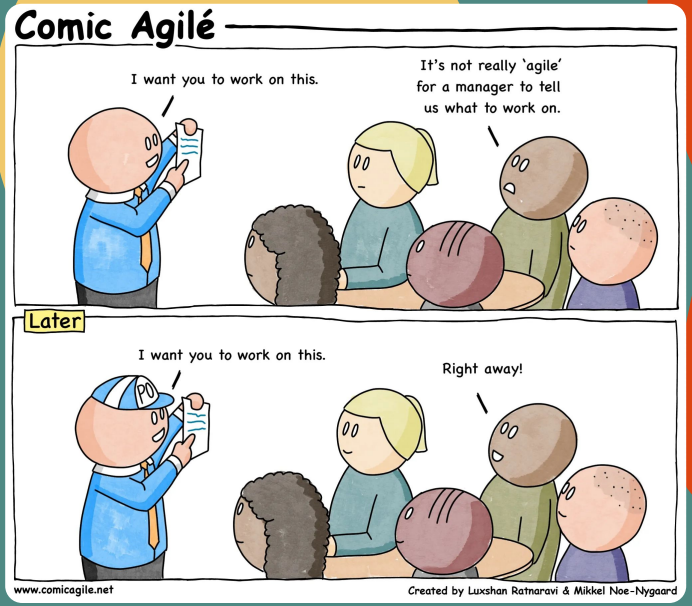
01

Agile Coaches Empresariales

Especialmente de generalistas no superficiales.

De **articular** acciones en HR, Tecnología, Comunicaciones, Líderazgo, Estrategia.





02

POs y SMs/ATFs con Experiencia

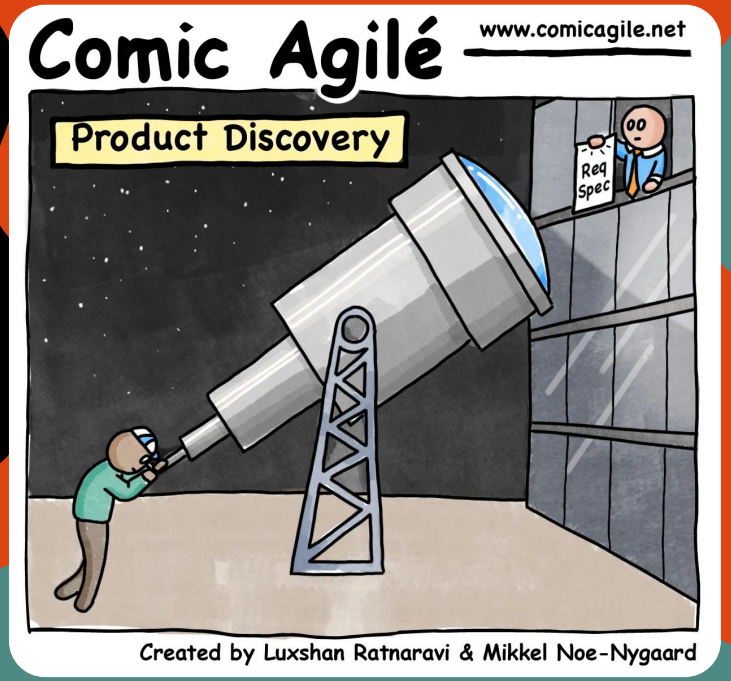
Product Owners y
Scrum Masters / Facilitadores
Ágiles de Equipos

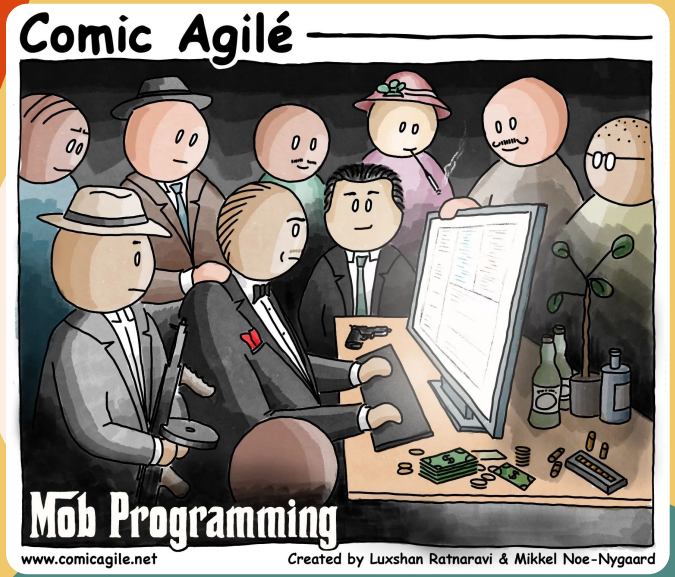
03

Perfiles de experiencia de usuario

Pequeños booms/olas de demanda.

UX Analyst, UI Designer, UX Writer, Product Designer, Design System Lead, UX Lead, etc.





04

Desarrolladores

‘Senior ágiles’

Conocimientos técnicos

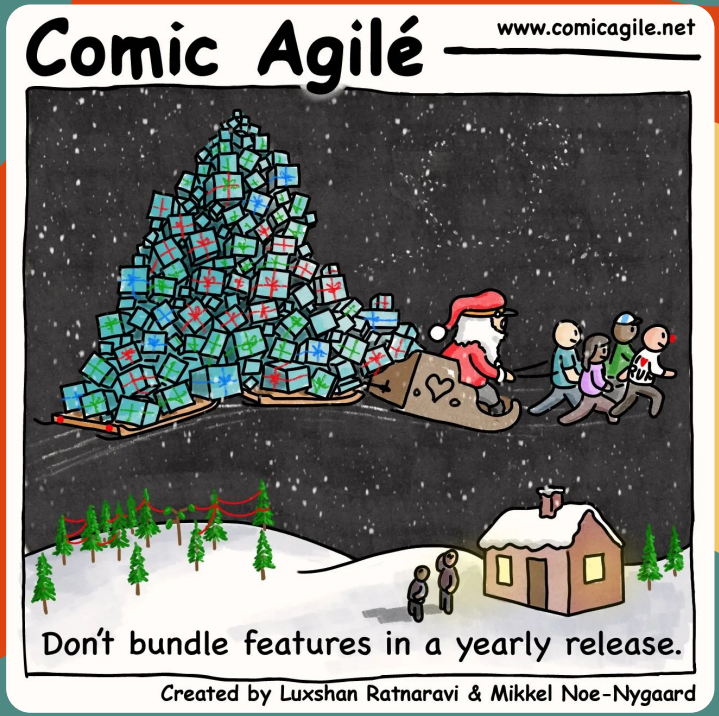
+ habilidades blandas

+ habilidades de liderazgo.

05

Perfiles asociados al ciclo DevOps

Generalistas y especialistas.
Con enfoque ágil.



Chatstoming 🌩️

En tu experiencia

¿Qué otros perfiles hacen falta y están dadas las condiciones para tenerlos?

La necesidad de habilitadores.
No se puede ser agile con palitos y piedritas. Tener ideas de mejora o necesidades que no puedes ejecutar.
Una visión organizacional del cambio.

GRACIAS

¿Tienes preguntas?

deiby@inspiritlatam.com
inspiritlatam.com

deibyod@gmail.com
deibyod.co

linkedin.com/in/deibyod/
@deibyod

This presentation template was created by **Slidesgo**, including icons by **Flaticon** and infographics & images by **Freepik**